



Conseil de
développement

Conseil de Développement du Pays de Vitré-Porte de Bretagne

Procès-Verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire du 30/03/2017

Cf. liste des participants/excusés en annexe du compte-rendu.

L'Assemblée Générale (AG) est introduite par M. Joseph GESLIN, Maire d'Essé, et M. Yves GERARD, Président du Conseil de Développement du Pays de Vitré-Porte de Bretagne (CD PVPB). Le quorum de 37 votants étant atteint, l'AG peut valablement délibérer.

→ Le procès-verbal de la dernière AG datant du 19 avril 2016 est validé à l'unanimité des votants.

Rapport Général d'activités de l'association – Gérard BERCHE (Secrétaire)

Après un rappel du rôle du Conseil de Développement, Gérard BERCHE présente la composition, la répartition par communauté, la parité ainsi que l'origine géographique des membres au sein de l'association (cf. détails dans le diaporama joint).

Remarques complémentaires apportées par Gérard BERCHE :

→ La forte diminution de l'effectif de l'association, entre 2015 et 2016 s'explique principalement du fait de la loi NOTRe¹ et de l'interdiction pour les Conseillers communautaires de siéger au Conseil de Développement ; c'est d'ailleurs pour cette raison, que le nombre de membres dans le collège « Personnes Qualifiées - Elus » a baissé sensiblement...et permettant ainsi, un rééquilibrage des différents collèges.

Puis, il revient sur les activités du Conseil d'Administration (CA) et du Bureau ainsi que sur les participations extérieures du Conseil (Administrateurs, Animatrice, Président), en soulignant le renforcement des relations avec le Réseau des CD bretons en 2016, avec notamment la plateforme collaborative d'une part, et le projet de monographie du CD PVPB d'autre part (par des étudiants).

TRAVAUX	
CA 22 membres (dont président) 4 réunions	<ul style="list-style-type: none">▪ suivi des travaux des Commissions, définition et validation des orientations, du programme d'activités et du budget▪ suivi du partenariat avec le Groupe Antoine de St Exupéry (établissement de formation)▪ suivi de l'évolution de la composition du CD PVPB▪ préparation de l'Assemblée Générale (AG)▪ contribution à la réflexion sur le projet de territoire de Vitré Communauté▪ point sur le réseau des CD bretons (plateforme, monographie, formation, etc.)▪ Contrat de Partenariat Région/Pays, SCOT, ...
BUREAU 12 membres (dont président) 4 réunions	<ul style="list-style-type: none">▪ préparation des travaux du CA et de l'AG▪ rapport d'activités et feuille de route▪ rapport financier et budget▪ réponse à une enquête du CESER sur l'avenir des centres-villes/bourgs de Bretagne▪ échanges autour du SCOT² du Pays de Vitré▪ suivi des réunions et formations du Réseau des CD Bretons▪ suivi du partenariat avec le Groupe Antoine de St Exupéry

Quelques membres du CD PVPB participent par ailleurs, aux réunions du Comité Unique de Programmation, non pas au titre du CD PVPB, mais au nom de la structure qu'ils représentent en son sein (6 réunions en 2016).

1 Nouvelle Organisation Territoriale de la République

2 Schéma de Cohérence Territoriale

Rapport des Commissions – Responsables de Commission

COMMISSION « EMPLOI & CONDITIONS DE TRAVAIL »

Responsable : Pierrot AMOUREUX

Activités 2016	<ul style="list-style-type: none">➤ Edition et diffusion d'un livret de communication et de sensibilisation sur le thème « Mieux vivre au travail » (5000 expl.)➤ Organisation de 3 représentations d'un théâtre-forum « Mieux vivre au travail », dans le cadre du lancement du livret (environ 350 participants)➤ Production d'un film-mémoire et d'une bande-annonce pour communiquer sur les représentations➤ Intervention lors d'une réunion du Comité de pilotage de la Gestion Prévisionnelle Territoriale des Emplois et des Compétences, le 07/10 à Vitré➤ Participation aux réunions du groupe de préparation des « Semaines d'information sur la santé mentale » 2017 sur le thème « Santé mentale & travail »
Perspectives 2017	<ul style="list-style-type: none">➤ Participer aux Trophées des Entreprises du Pays de Vitré 2017, organisés par le Club Grand S, en y inscrivant et en offrant un nouveau prix : « MIEUX VIVRE AU TRAVAIL - pour un bien-être durable »➤ Continuer la sensibilisation autour du « mieux vivre au travail », notamment auprès des élus, des responsables d'entreprises➤ Expérimenter la mise en place de groupes/espaces de parole

Remarques complémentaires apportées par Pierrot AMOUREUX :

- ➔ Le théâtre-forum « Mieux vivre au travail » a été reproduit dans le pays segréen le 22 mars dernier.
- ➔ Quelques points sur cette notion de bien-être au travail :
 - cela nous semble être à la fois une réalité et un mythe : dans l'ensemble des Entreprises, on va vers le bien-être au travail, mais il y a toujours des choses à améliorer autour de cela.
 - c'est sans doute beaucoup plus que des notions ergonomiques ; cela passe par d'autres dimensions sans doute moins bien tangibles.
 - Le temps au travail est souvent perçu comme un espace, plus large que le temps passé en famille ou aux loisirs.
 - Dans l'idéal, le travail se doit de contribuer à la construction de chacun (Le législateur le rappelle, par ex : les entretiens annuels, ...). Travailler, c'est se travailler.
- ➔ Cette préoccupation est bien présente, réellement en construction, dans beaucoup d'entreprises du territoire. Nous l'avons identifiée dans de nombreuses entreprises du Pays de Vitré.

COMMISSION « ENERGIE & VALORISATION DES DECHETS »

Responsable : Alain BIGNON

Activités 2016	<ul style="list-style-type: none">➤ Autoformation sur le sujet de l'éolien➤ Suivi des projets et démarches engagés localement en faveur de la transition énergétique, de l'énergie, des déchets (filiale bois-énergie, PCET³, projet éolien citoyen d'Energie des Fées, projet de chaufferie du SMICTOM sud-est 35, etc.)➤ Organisation d'une conférence-débat « L'éolien, parlons-en », en octobre, à Martigné-Ferchaud (environ 70 participants)
Perspectives 2017	<ul style="list-style-type: none">➤ Continuer à suivre les démarches et projets engagés localement, en faveur de la transition énergétique➤ Organiser des visites de parcs éoliens locaux (Balazé, Montreuil-des-Landes)➤ Produire une fiche sur l'éolien

Remarques complémentaires apportées par Alain BIGNON :

- ➔ Les visites des parcs éoliens de Balazé et de Montreuil-des-Landes auront lieu le Samedi 6 mai 2017, dès 9h15, sur le site de la Chauvelais à Balazé. Un covoiturage sera organisé entre les deux sites. Les visites sont ouvertes à tous. Une confirmation de présence est toutefois souhaitable.
- ➔ Au regard de l'investissement actuel des 2 EPCI et du SMICTOM sur ces sujets, la Commission aura peut-être à terme, moins d'activités dans ce domaine, ce qui n'exclut pas de continuer à être en veille.

³ Plan Climat Energie Territorial

COMMISSION « VIE ASSOCIATIVE »

Responsable : Christine CLOAREC

Laura POTTIER, présente en lieu et place de Christine CLOAREC (excusée), le rapport de la Commission « Vie Associative », et procède, en préambule de son intervention, à une rétrospective rapide de ce qui a été réalisé précédemment, en 2015, depuis la mise en œuvre de la démarche « interconnaissance & mutualisation » :

- mai-juin : cycle de 10 rencontres inter associatives pour identifier avec les acteurs, leurs besoins, leurs attentes en termes de mutualisation, partenariat, etc => 4 grands thèmes de travail sont ressortis : emplois partagés ; financements/appels à projets ; mutualisation de ressources ; soutien à la vie associative.
- novembre : soirée de restitution et échanges autour de premières pistes d'action, pour chaque grand thème de travail

Activités 2016	<ul style="list-style-type: none">➤ Février : co-organisation d'une soirée « Ça bouge dans le pays pour mutualiser ...On passe à l'action ! », pour prioriser et définir avec les acteurs associatifs, un plan d'action pour chacun des 4 thèmes de travail➤ Juin : mise en place de 2 groupes de travail : « emplois partagés » ; « mutualisation des ressources & soutien à la vie associative »➤ Eté : co-rédaction d'un guide pour les associations locales « Associations, votre concentré de ressources locales »➤ Septembre : intervention au forum des associations de Châteaubourg, à la demande de l'Elue de la commune en charge de la vie associative et du sport, pour présenter la démarche et commencer à diffuser le guide
Perspectives 2017	<ul style="list-style-type: none">➤ Lancer la phase de construction/préfiguration de la plateforme de mutualisation et de ressources pour les associations du Pays => <i>Recrutement ou recours à TAG 35 (structure spécialisée dans l'accompagnement de ce type de projet)</i>

Remarques complémentaires apportées par Laura POTTIER :

- ➔ 80 associations du territoire sont impliquées dans la démarche
- ➔ 2 questionnaires ont été envoyés aux 80 associations :
 - un 1^{er} sur la question de l'emploi partagé, pour connaître plus précisément les besoins des associations en la matière ;
 - un 2nd sur la mutualisation des ressources et le projet de plateforme, visant à identifier les ressources et besoins des associations en matériels, locaux, bénévoles, achats groupés, etc., et à les interroger sur leur souhait de partager ou non ces ressources. La dernière partie du questionnaire avait pour objectif de recueillir les attentes et avis des acteurs vis-à-vis du projet de plateforme de mutualisation des ressources associatives.

GRUPE DE TRAVAIL « COMMUNICATION »

Responsable : Gérard BERCHE

Gérard BERCHE indique en préalable, qu'il a été désigné nouveau référent du groupe « communication », sur proposition de Christine CLOAREC, par ailleurs déjà responsable de la Commission « Vie Associative », puis il rappelle les raisons qui ont motivé le CA à mettre en place un groupe de travail sur ce sujet (besoin en externe, de rendre visible ce qu'est le Conseil de Développement et ce qu'on y fait, et en interne, d'améliorer l'accueil des nouveaux membres et la lisibilité du fonctionnement de l'association).

Activités 2016	<ul style="list-style-type: none">➤ Définition d'une stratégie de communication interne et externe pour le Conseil de Développement du Pays de Vitré-Porte de Bretagne➤ Choix d'un slogan➤ Amélioration de la brochure de communication existante du CD
Perspectives 2017	<ul style="list-style-type: none">➤ Poursuivre le travail d'amélioration des outils de communication existants (brochure de communication, diaporama de présentation, blog)➤ Créer de nouveaux outils (Livret d'accueil des nouveaux membres, trombinoscope, page facebook, etc)➤ Mettre à jour le blog => <i>Pour ce faire, le Conseil envisage de faire appel à des compétences extérieures, notamment à un stagiaire du BTS communication du Lycée Bertrand d'Argentré.</i>

Pas de remarques complémentaires.

➔ L'Assemblée adopte à l'unanimité le rapport général d'activités de l'association et le rapport des commissions.

Rapport Moral – Yves GERARD (Président)

Le Conseil de Développement : INSTANCE DE DEMOCRATIE PARTICIPATIVE

- Le CD est un lieu de réflexion prospective à l'amont des décisions publiques, pour alimenter et enrichir les projets de territoire. Les avis et contributions du CD PVPB ont vocation à alimenter la réflexion des Elus préalablement à la définition et à la mise en place des politiques publiques. Les CD peuvent donc être saisis par les Elus territoriaux, sur tel ou tel sujet. Ils peuvent aussi s'autosaisir, c'est ce que nous faisons très souvent au sein du CD PVPB, à l'image par exemple de la démarche de sensibilisation sur le « Mieux vivre au travail », portée par la Commission « Emploi & Conditions de Travail ».
- Le CD c'est aussi une force de propositions, un rôle d'éclaireur, d'alerte (exemple : le travail d'approche fait part le Groupe « Vie Associative »).
- Enfin, le CD représente également un espace de dialogue, d'écoute ; il est un des animateurs du débat public (exemple : la réflexion et le débat sur l'Eolien).

Le Conseil de Développement : EN PRISE DIRECTE AVEC LE TERRITOIRE, AUX COTES DE SES ELUS

- Révision du SCOT :
 - Plusieurs représentants du CD PVPB ont participé aux Commissions thématiques du Syndicat d'Urbanisme du Pays de Vitré
- Contrat de partenariat Région/Pays :
 - Plusieurs membres participent régulièrement au C.U.P.
- Participation aux travaux du Pays et autres structures du territoire :
 - Semaines d'Information sur la Santé Mentale,
 - Participation au Comité de Pilotage du Pays
 - Projet de campus de formation (Vitré-Fougères)
- Liaison avec les autres instances participatives
 - Le réseau des 21 CD Bretons,
 - Le Conseil Economique, Social et Environnemental Régional (CESER) de Bretagne,
 - La collaboration avec le Pôle Economie Sociale et Solidaire « Portes de Bretagne Solidaires ».

→ L'Assemblée adopte à l'unanimité le rapport moral.

Election du Conseil d'Administration – Gérard BERCHE et Yves GERARD

Selon les statuts, chaque collège élit 6 représentants, soit 24 personnes au CA, plus le président qui est élu à part, tous les trois ans. Le président Yves GERARD ayant été élu il y a trois ans, la Présidence est donc à renouveler cette année.

Collèges	Économie Emploi	Enseignement, Formation, Sport, Culture, Patrimoine	Qualité de vie	Personnes qualifiées Elus
<i>Membres non soumis à élection</i>	P. AMOUREUX N. DESSINET D. CHAUDET	M-T. GERARD R. GERARD P. PIERRE	J-C. DESILES J-L. LAPOUGE E. PINEAU	J-C. BLOUIN M. LEGRAS M-Chr. RENOUARD F. TOUCHAIS
<i>Membres sortants</i>	A. BIGNON J. GADBY	G. BERCHE J-P. NOUVIALE	M. BUSSON C. CLOAREC M. DENIEUL	C. FOURMONT
<i>Membres démissionnaires</i>	/	/	/	/
<i>Poste(s) vacant(s)</i>	1	1	3	1
<i>Poste(s) à pourvoir</i>	3	3	M. BUSSON C. CLOAREC M. DENIEUL	2
<i>Candidats</i>	A. BIGNON J. GADBY J-P. POTEL	G. BERCHE J-P. NOUVIALE	M. BUSSON C. CLOAREC M. DENIEUL	C. FOURMONT
<i>Membres élus</i>	A. BIGNON J. GADBY J-P. POTEL	G. BERCHE J-P. NOUVIALE	M. BUSSON C. CLOAREC M. DENIEUL	C. FOURMONT

Détail des élections du Conseil d'Administration

Nombre de votants (et pouvoirs) : 37

Nombre d'exprimés : 37

Collège « Economie-Emploi »

Nom du candidat	Nombre de voix
A. BIGNON	37
J. GADBY	37
J-P. POTEL	34

Collège « Qualité de la vie »

Nom du candidat	Nombre de voix
M. BUSSON	37
C. CLOAREC	37
M. DENIEUL	36

Collège « Enseignement-Formation-Sport-Culture-Patrimoine »

Nom des candidats	Nombre de voix
G. BERCHE	37
J-P. NOUVIALE	37

Collège « Personnes qualifiées-Elus »

Nom des candidats	Nombre de voix
C. FOURMONT	37

Nouvelle composition du Conseil d'Administration

Président : Yves GERARD

Économie-emploi	Enseignement...	Qualité de vie	Élus & pers. qualifiées
P. AMOUREUX	G. BERCHE	M. BUSSON	J-C. BLOUIN
A. BIGNON	M-T. GERARD	C. CLOAREC	C. FOURMONT
D. CHAUDET	R. GERARD	M. DENIEUL	M. LEGRAS
J. GADBY	J-P. NOUVIALE	J-C. DESILES	M-Chr. RENOUIARD
N. DESSINET	P. PIERRE	J-L. LAPOUGE	F. TOUCHAIS
J-. POTEL		E. PINEAU	

Détail des élections de la Présidence

Nombre de votants (et pouvoirs) : 37

Nombre d'exprimés : 37

Nom du candidat	Nombre de voix
Yves GERARD	37

Rapport Financier – Jean-Pierre NOUVIALE (Trésorier)

- **Bilan 2016** (de l'association du CDPV)
 - Prévisionnel 2016 en dépenses et recettes : 32 335 €
 - Total dépenses réelles : 19 854 €
 - Total recettes réelles : 20 715 €
 - Solde (excédent) : **861 €**
- **Contribution Région/Pays 2016** (poste de l'animatrice) : **34 407 €**
- **Budget Prévisionnel 2017** (de l'association du CDPV) : **15 000 €**
- **Contribution Région/Pays 2017** (poste de l'animatrice) : **39 000 €**

→ cf. détails dans le diaporama joint.

Eléments complémentaires :

→ Le BP 2017 est deux fois moins important que le prévisionnel 2016, mais cela s'explique par le fait qu'en 2016, la Commission « Emploi & Conditions de Travail » a conduit plusieurs grandes actions*. Par ailleurs, ce sont ces actions qui ont aussi généré le plus de recettes en 2016.

→ Sur les 15 000 € de budget prévus pour 2017, 12 855 € sont dédiés aux actions du CD PVPB, le solde allant pour les frais de fonctionnement généraux du CD PVPB. Sur ces 12 855 €, la majeure partie des crédits est fléchée pour le projet d'étude portée par la Commission « Vie Associative », à hauteur de 8 230 € (cf. détails dans le diaporama joint).

* actions : livret, film-mémoire et bande-annonce, soirées théâtre-forum

→ L'Assemblée adopte à l'unanimité le rapport financier.

Rapport d'orientations – Yves GERARD (Président)

Poursuivre le travail engagé :

- Les travaux des groupes de travail : emploi, vie associative, l'éolien...
- Amélioration de notre communication interne et externe (notamment vers les Elus communaux)
- En matière de représentativité au sein de notre propre Conseil, pour connecter tous les secteurs de la société civile, toutes les tranches de la population, les associations, les citoyens...
- La révision du contrat de partenariat Région/Pays en lien avec les Elus
- Concrétiser le partenariat avec le Groupe Antoine de St Exupéry.
2 axes de partenariat sont envisagés : 1) la co-organisation d'un évènement sur l'engagement, la citoyenneté ; 2) un travail en commun sur le thème de l'attractivité, la (re)vitalisation des centres bourgs

S'adapter à l'évolution législative :

- La loi NOTRe institutionnalise un peu plus les CD... Chaque EPCI de plus de 20 000 habitants peut décider de prévoir un CD sur son propre périmètre...
- La composition du CD : à adapter aux réalités du territoire
La seule interdiction que nous impose la loi NOTRe concerne la participation des Elus communautaires, qui ne peuvent plus être membres à qualité du CD, comme le prévoyait la loi Voynet. Pour notre part, et ce n'est pas le cas de tous les CD, nous tenons à conserver un collège « Elus communaux ». En tant qu'acteurs locaux, il nous apparaît important d'avoir leur éclairage, leur vision des choses, ils sont avant tout des citoyens. La loi introduit aussi un principe de diversité des membres, en évoquant des milieux variés (économiques, sociaux, culturels, éducatifs, scientifiques, environnementaux) et nous, nous y ajoutons, un collège « citoyennes, citoyens ».
- Le CD est associé à l'élaboration des projets de territoire
- Mise en place d'un dialogue entre le CD et les Elus
Il convient sans doute d'établir un dialogue régulier et de décliner ces échanges avec les Elus de chaque EPCI. Nous allons nous y tenir prêts.

Engager de nouvelles réflexions :

- Sur le thème des centralités, de (re)vitalisation des centres bourgs, des centres villes
C'est assurément un thème qui rassemble tous les acteurs de la vie publique, tant les enjeux sont essentiels pour l'équilibre des territoires, pour leur animation, leur vitalité, avec tous les enjeux d'urbanisme, de répartition des activités, des services à la population, des équipements collectifs, de l'économie foncière, etc.
- Sur les complémentarités d'équipements et de services à la population entre Communes
La question se pose sûrement résolument à l'heure actuelle, de restrictions budgétaires, à tous les niveaux. La mutualisation de l'usage des équipements collectifs certes, est à l'ordre du jour, mais nous devons aussi et sûrement, dorénavant, et encore plus, progresser vers des programmations d'équipements collectifs à des échelles sans doute plus intéressantes.
- ...

→ L'Assemblée adopte à l'unanimité le rapport d'orientations.

Intervention de Pierre MEHAIGNERIE (Président de Vitré Communauté)

Si on nous demande quels dossiers nous aimerions travailler avec vous :

- le 1^{er} qui nous inquiète un peu : le chômage des plus de 50 ans. Nous avons une baisse du chômage de 10% pour les jeunes et une augmentation de 12% chez les plus de 50 ans. Comment aller vers eux ? Pourquoi ? Formation ? Fatigue ? Nous avons-là un travail, d'autant plus que les entreprises nous disent la difficulté qu'elles ont à trouver de la main d'œuvre. C'est donc une interrogation.
- le 2^{ème} dossier : la coopération avec l'Afrique

On va mettre en valeur sur la place du Château à Vitré, les quinze associations humanitaires qui communiquent, soit en jumelage, soit en coopération, soit en soutien financier, avec l'Afrique. Pourquoi voulons-nous le faire ? Parce que beaucoup n'ont pas conscience des vingt prochaines années. Quand il y aura une naissance en Europe, il y en aura vingt en Afrique. Participer au développement des Entreprises et des Jeunes, c'est l'objectif que nous voulons travailler avec vous.

L'ordre du jour étant épuisé, l'Assemblée Générale est levée à 20h.